

# 학교법인 피어선기념학원

## 제220회 이사회 회의록

| 구분   | 이사 | 감사 |
|------|----|----|
| 임원정수 | 9인 | 2인 |
| 재적임원 | 9인 | 2인 |
| 참석임원 | 9인 | 2인 |

1. 일시 : 2023년 2월 23일(목) 15:00~18:00 (회의소집 통보일 : 2023년 2월 15일)

2. 장소 : 피어선빌딩 별관 3층 301호 & 줌을 통한 실시간 화상회의

### 3. 임원 출·결 사항

- 참석 임원
  - 이사(9) : 이계안, 김병환, 김영미(화상회의), 김우영(화상회의), 김지훈, 박승현, 선권수, 이대화, 이자희
  - 감사(2) : 김예희, 김호룡
- 결석 임원
  - 이사(0) :
  - 감사(0) :
- 배석 교직원
  - 법인(3) : 사무국장 박재순, 과장 조승래, 주임 박종선
  - 학교(3) : 총장 이동현, 교무연구처장 장희선, 기획평가처장 이상무

### 4. 안건

- 1) 정관 변경 건
- 2) 총장 보수 책정 건
- 3) 교직원징계위원회 구성의 건
- 4) 평택대학교 건설가계정 대손상처리의 건
- 5) 규정 개정 건
- 6) 2022학년도 하반기 트랙전환 및 승진 임용 심의 건
- 7) 연구년 조기복귀 신청 심의 건
- 8) 기타안건

### 5. 개회

학교법인 피어선기념학원 이사회가 서울 종로구 소재 피어선빌딩 별관 301호 및 줌을 통한 실시간 화상회의를 통해 이계안 이사장의 사회로 사도신경으로 예배를 시작하여, 찬송가 67장을 다같이

부르고, 성경말씀 사무엘상 8장 10절~22절을 봉독하고 주기도문으로 예배를 마친 후 이사 재적인원 9명 중 9명이 참석하여 성원이 되므로 이사장이 개회를 선언하다.

## 6. 전자 회의록 보고 및 채택

박재순 사무국장이 제219회 회의록을 낭독한 후, 이계안 이사장이 5호 안건 정관시행세칙 개정은 추후 검토하여 재논의하기로 하였음을 확인하고, 정관의 전반적인 검토는 외부 전문가(김호룡 감사의 추천) 1인, 사무국장 1인, 총장 1인 총 3인이 정비하기로 하다.

이어 이사장이 이견이 있는지 묻고 없음을 확인한 후, 김병환 이사의 동의와 김영미 이사의 재청으로 제219회 이사회 회의록 채택을 만장일치 가결하다. (2022회계연도 평택대학교 최종 경영예산안 수입 및 지출 총액은 45,769,092천원임을 재확인하다.)

## 7. 심의사항

### 1) 정관 변경 건

이계안 이사장이 정관 변경 안건을 상정하다.

박재순 사무국장이 지난 이사회에서 대학교의 교원으로 재직 중 총장으로 임용된 자가 총장의 임기를 마친 경우 교원으로 임용된다는 조문을 넣을 필요가 있다는 의견에 따라 상정되었으며 이와 관련하여 자문 변호사의 의견에 대해서도 설명하다.

이에 대해 김호룡 감사가 정관을 변경한다면 다른 범죄행위에 의해 해임되는 경우 등을 고려하여 더 명확하게 명시해야 할 필요가 있다는 의견을 제시하다. 이어 김영미 이사가 총장이 해임될 경우 총장으로서 역할을 충분히 하지 못했을 경우와 교원으로 복직하여도 징계를 해야 하는 경우를 고려하여 절차를 규정해야 할 필요가 있다고 제안하다.

이사장이 정관 변경안과 관련하여 복잡한 법리 문제 등을 고려하여야 하기에 이대로 의결하기에는 어려움이 있다고 하다. 이에 선권수 이사가 이번 정관 변경은 바로 정하기보다는 충분한 숙려의 시간을 갖고 정하였으면 좋겠다는 의견을 제시하다.

이사 간 논의한 결과 정관 변경안에 대해 보류하고 차기 이사회에서 논의하여 정하기로 김영미 이사의 동의와 김우영 이사의 재청으로 만장일치 가결하다.

### 2) 총장 보수 책정의 건

이사장이 총장 보수 책정 안건을 상정하다.

박재순 사무국장이 총장이 선출됨에 따라 적정한 보수를 책정하는 것은 바람직하나 현재 재정적으로 어려운 학교 상황을 고려하여 자구 방안 등을 마련한 이후에 진행하였으면 좋겠다는 의견을

제시하다. 이에 김병환 이사가 총장의 리더십을 위해서는 총장의 보수 책정보다 어려운 사람을 먼저 배려하는 것이 바람직해 보이고 총장의 보수를 정할 경우 그 인상률이 교원 임금인상의 기준이 될 수도 있으며, 별다른 수익의 개선이 없는 상태에서 총장 만의 보수 인상은 구성원들의 반발이 있을 수 있기에 총장의 보수 책정은 추후 진행하는 것이 좋겠다고 첨언하다.

김우영 이사가 총장은 대학을 책임지는 리더로 현 교직원과는 별도 대우를 해야 하고 총장의 대외 업무를 위해 업무추진비는 먼저 책정하고 추후 총장 급여는 별개로 책정하는 것이 좋겠다는 의견을 제시하다.

이사 간 논의한 결과 현재의 총장의 보수는 총장직무대행 당시 받던 보수로 지급하되 직무수당 및 업무추진비 책정은 이사장에게 권한을 위임하여 대외업무를 할 수 있도록 지원하고, 총장의 보수 책정은 총장이 3월 16일 학교의 비전을 발표(조직개편, 인사, 임단협) 결과를 보고 그에 맞는 총장의 보수를 책정하기로 김우영 이사의 동의와 김지훈 이사의 재청으로 만장일치 가결하다.

(김영미 이사, 김우영 이사 화상회의 퇴장)

### 3) 2023학년도 교직원징계위원회 구성의 건

이사장이 2023학년도 교직원징계위원회 안건을 상정하다.

<표 1. 교직원징계위원회 구성>

| 구분      | 소속/직급 | 성명 | 비고 |
|---------|-------|----|----|
| 교원징계위원회 |       |    |    |
|         |       |    |    |
|         |       |    |    |
|         |       |    |    |
|         |       |    |    |
| 직원징계위원회 |       |    |    |

|         |  |
|---------|--|
|         |  |
| 직원재심위원회 |  |

(총장 이동현, 교무연구처장 장희선, 기획평가처장 이상무 참석)

#### 4) 건설가계정 대손상각처리의 건

이사장이 건설가계정 대손상각처리 안건을 상정하다.

#### 5) 규정 개정 건

이사장이 규정 개정 안건을 상정하다.

이상무 기획평가처장이 규정 개정 5건(「대학원 학칙」, 「대학원 학칙 시행세칙」, 「대학원 학위청

구 논문에 관한 규정, 「대학원 학위수여 규정」, 「대학원 장학금 지급 규정」의 개정사유와 개정된 내용에 대해 자세히 설명하다.

이사 간 논의한 결과 규정 개정 안건은 원안대로 승인하기로 김병환 이사의 동의와 박승현 이사의 재청으로 만장일치 가결하다.

## 6) 교원승진 임용 건

이계안 이사장이 교원승진 임용 안건을 상정하다.

장희선 교무연구처장이 교원인사위원회의 심의와 총장의 제청으로 접수된 전임교원 승진임용 대상 중 정량적 평가를 충족하는 8명(교수승진 2명, 부교수 승진 3명, 부교수 및 트랙전환 3명)에 대하여 자세히 설명하고 이어 대학의 재정적 상황, 직급별 비율, 교원의 학교행사 참여 현황을 보고 하다.

김호룡 감사가 「교원준칙」 제7조 및 제8조에 따라 학교의 거요적인 행사에 전임교원은 반드시 참석하게 되어 있는데 1년에 2~3회에 있는 행사에 참석하지 않는 것은 교원으로서 의무를 이행하지 않는 것으로 그것에 대해서는 분명히 차별을 둬야 하고 그것은 비례의 원칙에 반하지는 않을 것이라고 하다. 이에 이사들이 공감하다.

이대화 이사가 교원에 따라 업적 평정이 연도별로 크게 차이가 생기는 경우에 대해 원인을 묻자 이동현 총장이 논문작성의 성격상 차이가 발생하게 된다고 하다.

이자희 이사가 총장이 주관하는 교수회의는 몇 회 정도 열리는지 묻자 이동현 총장이 학기별로 1회 정도 개최하고 있다고 하자 이자희 이사가 교수회의 횟수가 적은 편이라고 하다.

선권수 이사가 학교에선 주최하는 회의는 학교의 발전을 위한 회의로 참석하지 않는 경우 읍참 마속하기 위해 이사회에서 문제를 짚어 이러한 상황이 발생하지 않도록 하는 것이 좋을 것 같다는 의견을 제시하다. 이에 박승현 이사가 이번 승진 임용 대상자 중에서도 학교행사에 참여한 분과 참여하지 않은 분에 대해서는 차별화된 적용을 해야 한다고 첨언하다.

이사장이 '2022-2학기 교직원 연수회'와 '2022년 사학혁신지원사업 대학구성원 워크숍'에 본인이 참석하여 봤을 때 교원의 참여율이 절반 정도였다고 하다. 이에 참석하지 않은 교원들에게는 페널티가 필요해 보이고 특히 이번 승진 대상자에 대해서는 명백한 메시지를 내는 것이 필요하다는 생각이 든다고 하다. 이어 총장에게 최근 '2022년 사학혁신지원사업 대학 구성원 워크숍'에 참석하지 않은 교원들에게는 사유서를 받고 특히 대상자에 대해서는 사유서를 리뷰해 줄 것을 요청하다.

이사 간 논의한 결과 승진 대상자 중 2022학년도 2학기 때 개최된 학교행사(2회)에 모두 참석한 교원 2인  
은 원안대로 승진임용하기로 하고, 학교행사에 2회 모두 참석하지 않은 교원 4인  
은 승진 임용에  
서 제외하고, 2회 중 1회만 참석한 교원 2인  
의 승진 임용은 이사장  
에게 위임하여 총장에게 제출한 사유서가 타당할 경우 이사장이 승진임용하기로 박승현 이사의 동의  
와 선권수 이사의 재청으로 만장일치 가결하다.



## 7) 연구년 조기 복귀 신청 심의 건

이계안 이사장이 연구년 조기 복귀 신청 심의 안건을 상정하다.

장희성 교무연구처장이 교원인사위원회의 심의와 총장의 제청으로 상정된 안건으로 제203회 이사회에서 연구년자(2022.07.01.~2023.06.30.)로 선발되었던                      가 연구년 계획 조기 달성 및 소속학과 입학생 증가에 따라 소속학과 교수진의 학생지도 및 수업 부담 증가를 조기 복귀를 통해 분담하고자 연구년 조기 복귀 신청하였음을 설명하다.

이사 간 논의한 결과                      를 2023.03.01.자로 복직하는 것을 승인하기로 선권수 이사의 동의와 이대화 이사의 재청으로 만장일치 가결하다.

## 8) 기타 안건

① 안건 중 교직원 3호 안건, 4호 안건, 6호 및 7호 안건은 개인정보를 정관 제30조의2 제2항에 따라 비공개하기로 하다.

② 이동현 총장이 지난 이사회에서 요청한 비정년트랙 교원제도 개선 및 우수 교원 확보방안에 대해 보고하다. 이자희 이사가 미국의 대학교에서 진행하는 초등학생부터 고등학생을 대상으로 토요일에 진행되는 미술 프로그램을 벤치마킹하여 학교 프로그램 활성화하였으면 좋겠다는 의견을 제시하다.

## 8. 폐회

이사회 안건 처리를 모두 마치고 이대화 이사의 동의와 이자희 이사의 재청으로 폐회하기로 만장일치 가결하고 18시 00분에 이계안 이사장이 폐회를 선언하다.

2023. 2. 23.

학교법인 피어선기념학원

이사장 이 계 안

이 계 안

이 사 김 병 환

김 병 환

이 사 김 영 미

김 영 미

이 사 김 우 영

김 우 영

이 사 김 지 훈

김 지 훈

이 사 박 승 현

박 승 현

이 사 선 권 수

선 권 수

이 사 이 대 화

이 대 화

이 사 이 자 희

이 자 희

감 사 김 예 희

김 예 희

감 사 김 호 룡

김 호 룡

관

2023. 2. 23.

2023. 2. 23.

2023. 2. 23.